

令和8年 医療法人 社団 秀和会 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和8年7月1日 ～ 令和10年6月30日までの2年間

2. 内容

目標1:男性職員の育児休業取得を促進する

<対策>

- 令和8年7月～9月
育児休業制度について職員への周知を行う。
- 令和8年10月～
男性職員が育児休業を取得しやすい職場環境づくりについて、管理職への周知を行う。
- 令和8年10月～
育児休業の取得を希望する職員に対し、制度や取得手続きについて個別に情報提供を行う。
- 令和8年10月～
育児休業制度に関する相談窓口を明確にし、職員が相談しやすい環境を整備する。
- 令和9年4月～
男性職員の育児休業取得事例等を職員へ周知し、育児休業を取得しやすい職場風土の醸成を図る。